

El PRC reivindica un plan de empleo específico para las mujeres por ser las “principales damnificadas” de la crisis y los recortes

Matilde Ruiz insta al Gobierno a “comprometerse con las cántabras” con ayudas para evitar el paro y la precariedad laboral

Santander, 23 de marzo de 2013

El Grupo Parlamentario Regionalista ha presentado una proposición no de ley para instar al Gobierno de Cantabria a elaborar un plan de empleo específico para las mujeres, al considerar que son “las principales damnificadas de la crisis económica y los recortes sociales”.

La iniciativa será debatida en el Pleno del próximo lunes, donde la portavoz del PRC en materia de igualdad, Matilde Ruiz, pedirá al Ejecutivo de Ignacio Diego que se “comprometa con las cántabras” y ponga en marcha políticas contra “el paro y la precariedad laboral que sufren de una manera especialmente acusada”.

Ruiz reclama en concreto la disposición de incentivos a la contratación indefinida de mujeres, un pacto con los agentes económicos y sociales para acabar con la diferencia de salarios respecto a los hombres, programas específicos en materia de formación ocupacional y reciclaje profesional y ayudas para atajar las situaciones de pobreza y exclusión social.

Además, aboga por promover la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral desde la perspectiva de género, habilitar ayudas para las emprendedoras del mundo rural, fomentar acciones que favorezcan la empleabilidad tras la educación de los hijos y promover guarderías socio-laborales, centros de día y escuelas infantiles que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral.

La diputada del PRC considera todas estas acciones “imprescindibles” para atajar la “marcha atrás” que la crisis y los recortes han supuesto en materia de igualdad, especialmente como consecuencia de la reforma laboral, cuya “peor parte se la han llevado las mujeres y los jóvenes”.

En este sentido, ha explicado que la tasa de empleo femenino se situó en 2012 en el 19,27 por ciento, 3,6 puntos más que en 2011. Además, las mujeres ocupan la mayoría de los contratos temporales y el 76 por ciento de los trabajos a tiempo parcial, con salarios inferiores a los de los hombres a igualdad de puesto y cualificación.

Ruiz ha cifrado entre 5.000 y 6.000 euros anuales la cantidad que las mujeres perciben de menos y en alrededor de 2.000 la diferencia de sus pensiones respecto

POR CANTABRIA, LOS PRIMEROS

GABINETE DE PRENSA

a las de los hombres, cuantías que en Cantabria superan la media nacional, al ser la segunda Comunidad Autónoma con mayor brecha salarial, ya que las mujeres trabajadoras perciben un 27,73% menos de remuneración y las pensionistas, un 34% menos que los jubilados varones.

Asimismo, ha subrayado que más de la mitad de las cántabras en edad de trabajar se encuentra en este momento inactiva, mientras que ese porcentaje trasladado a los hombres es del 37 por ciento.

“Todos los datos indican que esta crisis tiene rostro de mujer, porque el Partido Popular está actuando en contra de la conciliación y de la igualdad, con medidas que han supuesto una destrucción demoledora de los avances que se habían conseguido en años anteriores”, ha agregado.

Por todo ello, la parlamentaria ha pedido al Gobierno de Cantabria que “deje de poner excusas para no afrontar las políticas de empleo” y se ponga “manos a la obra”, para que este año no se repita lo ocurrido en 2012 con el presupuesto del Servicio Cántabro de Empleo, que apenas ejecutó en un 50 por ciento.

